

# 永赢金融租赁有限公司

## 2025 年度社会责任报告

一家具备专业影响力和特色辨识度的金融租赁公司

## 关于本报告

本报告是永赢金融租赁有限公司（简称“永赢金租”或“公司”）发布的 2025 年度社会责任报告，全面总结公司在服务实体经济、践行绿色金融、合规经营、客户服务、员工关怀、社会公益等方面的实践与成果，客观反映公司履行社会责任的理念、行动及未来规划。

### 一、时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

### 二、编制原则

本报告编制以国家金融监督管理总局《关于加强银行业金融机构社会责任的意见》《银行业保险业绿色金融指引》、中国银行业协会《中国银行业金融机构企业社会责任指引》等规定编制。

### 三、数据说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的 2025 年度财务报告，其他数据来源于公司内部系统或人工整理等。

本报告披露数据所使用的统计方法与往年保持一致，如统计方法或计算口径有任何变更，将会予以说明。

本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

# 目 录

## 前言

### 一、报告开篇

- (一) 走进永赢金租
- (二) 责任管理
- (三) 责任亮点

### 二、稳健经营 合规致远

- (一) 强化党建引领，彰显金融担当
- (二) 健全公司治理，完善治理机制
- (三) 深化内控合规管理，护航稳健经营

### 三、客户为本 权益护航

- (一) 完善投诉处理机制
- (二) 筑牢金融反诈防线
- (三) 开展消费者保护宣教
- (四) 保护客户数据安全

### 四、租赁赋能 服务实体

- (一) 深耕普惠金融，助力中小微企业发展
- (二) 聚焦重点领域，赋能产业升级
- (三) 助力民生保障，提升群众幸福感

### 五、绿色租赁 低碳发展

- (一) 完善服务机制，优化绿色产品设计
- (二) 加大租赁投放，支持绿色产业发展

(三) 践行低碳运营，倡导绿色办公理念

## 六、人才驱动 同心共进

(一) 保障员工权益

(二) 赋能员工发展

(三) 深化员工关爱

## 前言

2025年，是国家实施“十四五”规划的收官之年，也是金融租赁行业深化转型、服务实体经济提质增效的关键一年。面对复杂多变的宏观经济环境、日趋完善的行业监管体系，公司牢牢把握当前国家大力支持金融租赁行业发展的历史机遇，积极研究各项重大战略导向，依托行业特点，将社会责任融入公司治理、经营发展全过程，以专业的租赁服务赋能产业升级，以责任担当践行金融使命，实现经济效益、社会效益与环境效益的协同发展。

新的一年，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实国家金融方针政策，坚守服务实体经济本源，深化社会责任实践，完善ESG治理体系，在推动自身高质量发展的同时，为经济社会可持续发展、共同富裕贡献更大的租赁力量！

## 一、报告开篇

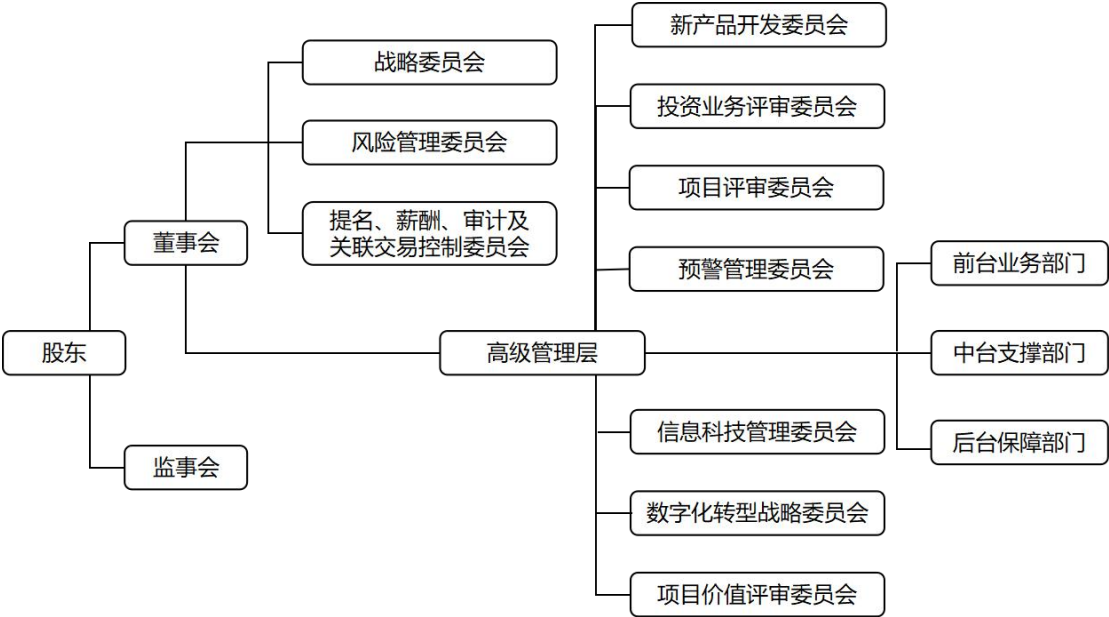
### （一）走进永赢金租

#### 1、公司简介

永赢金融租赁有限公司由宁波银行独资设立，成立于2015年5月，是国家金融监督管理总局监管的全国性非银行金融机构，是浙江省首家银行系金融租赁公司。公司总部位于宁波。

秉承“专业化、数智化、平台化”经营理念，公司紧跟国家发展战略，扎根区域经济建设，聚焦“小微租赁、新能源、绿色交通、现代产业和航空租赁”五大业务领域，为客户提供全方位金融服务，业务范围遍布长三角、珠三角及中西部制造业集聚、金融生态良好的区域。历经十余年发展，公司逐步成长为一家具备专业影响力和特色辨识度的金融租赁公司，截至2025年末，公司资产总额突破1500亿元，累计纳税近70亿元，资产质量保持较优水平。

## 2、组织架构



## (二) 责任管理

### 1、社会责任观

<b>主旨</b>	成为一家具备专业影响力和特色辨识度的金融租赁公司。
<b>经济责任</b>	在保证公司可持续发展的同时，以高质量金融服务助推实体经济高质量发展。
<b>治理责任</b>	完善法人治理结构，保障公司合法合规经营。
<b>环境责任</b>	发展绿色租赁业务，推动建设资源节约型、环境友好型社会。践行和贯彻绿色办公、低碳发展理念。
<b>社会责任</b>	关注股东、同业、客户、员工、社会群体等利益相关方的诉求，贡献永赢金租力量，建设和谐社会。

### 2、利益相关方沟通

公司始终坚持以利益相关方为中心，重视与各利益相关方的沟通与协作，倾听诉求、回应关切，构建和谐共赢的利益共同体。

利益相关方	利益相关方的期望	公司回应方式
政府及监管	支持实体经济 助力低碳发展 推动普惠金融 深化科技创新 强化风险管控	日常沟通与汇报 项目审批与监管 重大项目合作 税收贡献
客户及伙伴	创新产品服务 保护客户权益 提升客户体验	日常服务沟通 客户投诉处理 产融合作 优惠活动 门户网站、微信公众号等
股东	持续创造价值 诚信稳健经营	履行法定信息披露义务 电话、邮件、网站等意见反馈平台

	强化风险管控 完善公司治理 引领行业发展	路演、现场调研 稳定经营与创新发展 合理股东回报
环境	发展绿色金融 践行绿色运营	项目环境风险评估 绿色租赁 绿色办公 绿色公益
社区及公众	提供就业机会 支持民生改善 支持社会公益 普及金融知识	创造就业机会 公益慈善活动 实地调研走访 社区沟通交流活动 媒体沟通
员工	携手员工成长 完善员工培训 提升员工福祉 保障员工权益	打造畅通职级体系 总结表彰大会 定期培训 企业文化活动

### 3、重大性议题分析

根据政策导向、行业特征和自身发展实际，按照财务重要性和影响重要性的双重分析，识别出 11 项重要性议题：

环境：环境合规管理、能源利用、循环经济

社会：社会贡献、创新驱动、平等对待中小企业、数据安全与客户隐私保护、员工

治理：尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂反贪污

### (三) 责任亮点

奖项认可	
时间	奖项
2025年4月	获中共宁波市委组织部“宁波市五星基层党组织”荣誉
2025年9月	荣获财联社颁发的“2025年普惠金融机构拓扑奖”
2025年10月	获评中国金融传媒“2025银行业ESG典型实践案例-普惠金融实践案例”
	获评中国金融传媒“2025银行业ESG典型实践案例-绿色金融创新案例”
2025年11月	获中国证券报“ESG碳中和金牛奖”
	获评融资租赁总理论坛颁发的“卓越领军企业”
2025年12月	获评南方财经全媒体集团、21世纪经济报道颁发的“2025年度卓越金融创新案例”
	荣膺“央广财经2025年度‘金顶’优秀案例”

## 二、稳健经营 合规致远

作为金融机构，公司始终将合规经营、风险管理放在首位，严格遵守国家法律法规、监管政策及行业规范，健全公司治理结构，完善内控合规体系，强化风险防控能力，坚守金融风险底线，保障稳健可持续发展，维护金融市场秩序。

### （一）强化党建引领，彰显金融担当

#### 1、作风建设“提效能”

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过专题研讨、典型案例剖析、警示教育大会等多元形式，引导党员干部深刻认识作风建设的长期性、复杂性、艰巨性，自觉抵制“四风”侵蚀。党委、支部累计组织作风建设专题学习90余场次，实现党员、重点岗位人员全覆盖，进一步强化党员干部纪律意识和规矩意识，推动工作效率与服务质量同步提升，实现跨部门协作效率提升20%，客户需求响应时限缩短25%，赢得了客户广泛好评，切实将作风建设成果转化为公司发展的动力。

#### 2、思想引领“把方向”

严格落实“第一议题”制度，系统构建“党委领学、支部研学、党员自学”三级学习体系，全年组织多场党委中心组学习、专题读书班，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、二十届四中全会精神，重点研学习近平总书记关于金融工作的重要论述及新时期金融政策。通

过读原著、学原文、悟原理，结合专题研讨、辅导解读等形式，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，切实把学习成效转化为贯彻落实党中央决策部署的行动自觉，确保各项要求在公司落地生根。

### **3、深度融合“促发展”**

深入推进“永动力·赢未来”党建品牌建设，持续丰富品牌内涵与实践载体，积极探索党建与业务深度融合的有效路径，以高质量党建引领高质量发展，切实把党建优势转化为服务国家战略、推动产业发展的实际成效。紧扣国家重大战略部署，充分发挥融资租赁“融资+融物”的特色优势，组建“党员先锋服务队”，深耕高端制造、人工智能、能源基建等关键领域。全年深入长三角、珠三角、京津冀等重点区域40余个城市，累计为9万余家企业提供金融支持，有效助推产业升级和国产替代进程，尤其是针对小微企业，优化服务模式，建立“一对一”精准对接机制，简化业务流程、提升审批效能，有效缓解小微企业“融资难、融资慢”的问题，助力市场主体纾困发展，切实彰显金融机构的责任担当。

### **4、廉洁从业“守底线”**

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化全面从严治党、从严治司，全方位开展廉政警示宣教，组织清廉文化活动，加强廉政文化阵地建设，进一步打造新时代清廉文化建设新高地。

### 案例：邀请党校教授开展廉政党课

9月11日，公司纪委邀请外部讲师以《激浊扬清正风纪 勇毅笃行显担当》为主题，向全体党员干部授课，引导员工持之以恒落实中央八项规定精神，全力以赴纠“四风”、树“新风”，以过硬的作风、扎实的行动，奋力书写公司事业高质量发展新篇章。

### 案例：组织党员干部参加清廉金融文化活动

9月25日，公司纪委组织纪委委员、支部纪检委员、党员代表等在中国保险博物馆开展“清风甬上 廉润金融”主题文化活动，通过实地参观与学习研讨相结合的方式，进一步增强党员干部的纪律意识和规矩意识，为营造风清气正的金融生态奠定坚实基础。



### **案例：组织各党支部观看警示教育片**

每季度，公司纪委组织各党支部党员观看《反腐为了人民》警示案例教育片，并通过心得撰写、观后交流，进一步增强党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。



### **(二) 健全公司治理，完善治理机制**

永赢金租严格按照公司治理要求，不断完善“权责分明、独立运作、互相协调、制衡有效”的治理体系，始终保持合规经营。

**一是完善治理架构。**持续强化内部管理体系与控制机制建设，形成股东、董事会、监事会、高级管理层为主体的法人治理架构。董事会有董事 4 名，下设战略委员会、风险管理委员会、提控委员会 3 个专委会；监事会有监事 3 名；高级管理层有高管 8 名，下设新产品开发委员会、项目评审委

员会、信息科技管理委员会等 7 个专项工作委员会。

**二是加强股东日常事务管理。**持续开展股东行为评估，定期做好档案登记、行为管理、信息披露、监管报告等工作，在股权托管的基础上，采用“监管+自有”的双系统开展股权数据治理，定期审查股东信息、股权结构及股权变动情况，确保股权穿透至底层。

**三是规范“两会”运作。**董（监）事会按照年度计划及经营管理需要，统筹安排全年会议，同时注重会前沟通、加强决策执行力度，进一步提高议事效率。2025 年，共召开董事会会议 10 次、董事会专委会会议 22 次、监事会会议 4 次。

**四是强化履职管理。**董（监）事均在授权范围内，通过会议出（列）席、意见发表、走访调研、学习培训、日常访谈等形式履责，有效推动股东决定及董（监）事会决议事项执行到位，同时对“两会一层”、董监高、审计责任人、审计部门开展年度履职评价，有效提升治理主体履职积极性、规范性。

### **（三）深化内控合规管理，护航稳健经营**

公司坚守风险底线，顺应时代要求，持续锻造风险管理组织体系与制度铠甲，加速数字化风控体系迭代升级，全面提升风险防控的系统性、主动性和精准度，筑牢业务发展安全屏障，实现公司稳健发展。

## 1、完善风险管理体系

一是完善风险管理制度，公司紧跟外部市场变化与内部管理进阶要求，完成《永赢金融租赁有限公司客户预警管理办法》《永赢金融租赁有限公司租后检查管理办法》等文件的年度修订工作，并制定《风险客户管理 SOP》，涵盖预警管理、租金管理、风险化解、清收管理四大阶段，覆盖风险客户全生命周期，为前中后台提供了有力的工作指导。二是优化风险监测体系，依托各类数据平台，搭建多元风险监测工具，涵盖司法高风险、还款表现、抽压贷等维度，每月输出重点风险客户监测名单，提升风险排查的时效性和全面性。三是迭代预警规则，根据风险指标精确率及覆盖率，通过补充数据来源、增加风险指标等方式，持续优化现有预警规则集，提升隐患捕捉能力。四是新增出账模型，增加征信有效期校验，部署多条风险规则，补全全流程风控盲点。五是上线预警自动认定模型，在风险排查成效不打折的前提下，大大提升风险工作效率。六是开发司法评分卡和司法看板，聚焦案件金额、案由、涉案地位等要素，综合量化企业近期涉诉风险，进一步提升预警监测效果。

## 2、强化合规管理

2025 年，公司不断加强内部控制，持续完善合规风险管控措施：

制度管理方面，公司已建立较为全面的内部控制制度体

系，涵盖各项业务活动和管理活动；同时开展制度梳理，重点评价各部门现行有效合规体系文件是否与外规及公司实际经营管理情况相符，推动各部门提升制度有效性。

**合规检查方面**，制定年度检查计划，持续开展印章、金融科技安全性检查、金融统计数据治理自查、关联交易管理等方面的合规检查项目，不断提升合规管理水平，夯实内部管理要求。

**合规评价考核方面**，修订年度合规评价方案。部门层面，调整业务违规扣罚标准，提升扣罚效果；员工层面，完善员工合规评价与年度考核等级挂钩标准，加大管理力度。

**操作风险管理方面**，结合新规要求，修订操作风险管理办法，细化各主体操作风险管理职责，完善公司操作风险偏好，新增运营韧性管理要求等。

### **3、健全洗钱风险管理**

2025年，公司从完善反洗钱制度体系、开展反洗钱宣传等方面开展反洗钱建设工作。具体措施如下：

**第一，完善反洗钱制度体系。**结合最新监管要求和公司反洗钱工作管理需要，对反洗钱和反恐怖融资管理办法、客户身份识别、可疑交易管理、洗钱风险自评估、洗钱风险等级分类等制度进行了梳理和修订。

**第二，开展反洗钱宣传。**2025年，公司先后组织开展“远离洗钱 扫黑除恶”、“贯彻落实反洗钱法”、“警惕洗钱行为，

拒绝成为帮凶”等主题的反洗钱宣传活动，通过微信公众号文章推送、进社区设摊发放传单的方式，普及黑恶势力危害性、如何远离洗钱违法犯罪活动等基础知识，提升社会公众自我防范意识和能力。



### 三、客户为本 权益护航

公司坚守金融工作的政治性、人民性，积极践行金融为民、金融向善的初心使命，始终将消费者权益保护作为经营发展的核心底线与重要社会责任，构建全流程、全覆盖、全链条的消保工作体系，保障金融消费者的切身利益，提升人民群众获得感。

#### （一）完善投诉处理机制

公司坚持以客户为中心，持续完善自上而下的消保管理

体系，优化制度建设保障，进一步明确租前、租中、租后各环节的消保工作要求，使消保工作在日常业务开展中有章可循、有规可依。公司持续构建制度健全、渠道畅通、流程高效、溯源整改的投诉处理体系，严格执行投诉处理首问负责制，做到让每一个投诉都能得到妥善处理，每一个客户诉求都能得到及时回应，全力提升客户满意度与获得感。

2025年，公司共受理监管机构转办投诉47件，响应率100%，办结率100%。按投诉类别分类，还款纠纷类占比49%，征信异议处理类占比19%，其他类占比32%。按来源地域分类，前三分别为广东（占比32%）、江苏（占比19%）、浙江（占比13%），其他地域占比36%。

## **（二）筑牢金融反诈防线**

公司扎实推进打击电信网络新型违法犯罪工作，创新宣传模式，线上线下协同发力，持续扩大宣传覆盖面、提升宣传精准度，筑牢公司全员及社会群众反诈防诈思想防线。

**一是**深化员工反诈教育。面向全体员工定期推送典型案例，组织员工及家属共同观看反诈公开课，同步开展反诈知识测试与复盘讲解，全方位提升员工识诈、防诈能力。**二是**拓宽线上宣传阵地。依托公司微信公众号“永赢反诈”“反诈案例说”专栏，常态化推送典型案例解析、防骗知识问答及反诈短视频，多维度普及反诈知识，累计覆盖受众超万人次。**三是**强化线下驻点宣传。组织员工深入社区、公园、商

场等人员密集场所，通过发放宣传资料、开展互动问答、面对面讲解等方式，剖析电信诈骗惯用手段、严重危害及防范要点，切实提升人民群众风险防范意识。全年实现公司电信网络诈骗“零案件”，切实保障了员工及其家属的财产安全。

### **（三）开展消费者保护宣教**

公司始终秉承“金融为民”的初心，聚焦重点人群、重点场景以及重点内容，开展常态化、精准化、多样化的金融宣教活动，推动金融知识走进千家万户。2025年公司围绕“3·15消费者权益保护日”、“5·15全国投资者保护宣传日”、6月“普及金融知识万里行”、9月“金融教育宣传周”、11月全国“优化消费环境月”等重要节点，构建线上+线下的融合宣传矩阵，开展金融知识宣传活动10余场，发布风险提示40余篇，覆盖万余人，通过集中解读消保法律法规、揭露非法金融活动套路等方式，全面提升公众金融风险识别能力和自我保护意识，推动金融知识深入基层。

#### **案例：“3·15”主题宣传教育**

2025年3月7日，公司在宁波鄞州南裕社区开展了以“保障金融权益 助力美好生活”为主题的教育宣传活动。



### 案例：进社区开展金融知识普及活动

为积极拓宽线下宣传渠道，将金融知识普及的触角延伸至更广阔的社会空间，公司于2025年6月13日走进宁波月湖盛园，开展面对面、精准化的金融知识普及。



### 案例：金融教育宣传周活动

2025年9月16日、17日，公司在宁波财经学院、海曙

印象城开展以“保障金融权益 助力美好生活”为主题的金融教育宣传活动。



#### (四) 保护客户数据安全

公司严格遵守法律法规，坚持依法收集、规范使用、严

格保密、全程防护原则，构建客户信息安全管理体系统，切实保障金融消费者信息安全权。公司持续完善金融信息保护、信息披露等相关制度，明确信息收集、存储、使用、传输、销毁等管理要求，划定信息安全红线，严禁员工私自留存、传播客户信息，对违规行为严肃追贵问贵，面向全体员工开展消保学考，强化全员信息安全责任意识。2025 全年未发生客户信息泄露、滥用等安全事件。

#### **四、租赁赋能 服务实体**

实体经济是金融的根基，金融租赁作为连接金融与产业的重要纽带，2025 年度，公司始终坚守本源，聚焦国家战略与重点领域，加大租赁投放力度，优化投放结构，以专业租赁服务破解企业融资难题，助力产业升级与经济高质量发展。

##### **（一）深耕普惠金融，助力中小微企业发展**

永赢金租始终以服务实体经济为根基，聚焦中小微企业及民生领域，通过创新金融产品、深化区域协作、践行社会责任，助力共同富裕。2025 年永赢金租在小微领域，支持中小制造企业设备更新 15 万台（套）。

##### **案例：支持小微企业生产旺季产能提升**

A 企业主营食品包装，随着年关将近，订单量同比激增 40%，生产线满负荷运转，急需一台智能化包装设备提升产能，但账面流动资金只剩 100 万元，且银行授信额度早已用满，新增贷款赶不及审批，永赢金租了解到企业需求后，定

制了 0 首付的 500 万元购机方案，即由永赢金租向厂商支付购机费，设备交付后按月分期还款，租赁期满后，设备所有权归企业，不影响日常经营。新年刚过，新购的压盖机就交付车间，生产线效率提升 25%，顺利度过生产旺季。

## **（二）聚焦重点领域，赋能产业升级**

公司积极响应国家科技金融战略，围绕“五篇大文章”的总体部署，聚焦高端制造、半导体、新能源等新质生产力领域，通过灵活多样的融资租赁服务与数字化创新工具，推动科创企业成果转化与战略性新兴产业升级。截至 2025 年末，永赢金租共计为全国超 5 千户高新技术企业、专精特新“小巨人”注入金融活水，助力企业实现产研突破。

### **案例：支持传统锁具企业探索卫星通信设备领域**

B 企业深耕锁具行业多年，面对全球产业链重构与技术迭代加速的新格局，开始探索卫星通信设备领域，但新业务需投入大量高精尖设备，且主营的锁具业务需同步进行设备升级和数字化改造，全款采购将导致流动资金压力剧增。永赢金租为企业定制了一套 2000 万元的融资租赁方案，还款租期节奏贴合制造业特点，有效缓解了企业现金流压力，使其能够将有限的资源集中于技术研发与国际市场开拓。目前，该企业卫星通信接收器已进入试模阶段，同时传统锁具业务也并未放缓，反而借助智能化产线进一步提升了产能，巩固在欧美市场的竞争优势。

### **案例：设备跨境融资租赁业务助推企业“走出去”**

C企业主营汽车零配件生产，是一家集研发、制造、销售于一体的国家级专精特新企业。近年来，该企业启动全球化布局战略，在东南亚设立海外工厂，希望通过融资方式从国内采购全套生产线。永赢金租量身定制3年期960万元人民币的设备跨境融资租赁专属服务方案，即永赢金租采用直租模式，向国内设备商采购汽车连接器生产线，租赁给该企业海外子公司并运送至海外工厂，由该企业提供连带责任担保，后续项目投放及还款均采用人民币结算。该笔设备跨境融资租赁业务的顺利开展，成功化解企业出海资本压力，促进国产设备“走出去”。

### **（三）助力民生保障，提升群众幸福感**

公司聚焦教育文化、交通物流等民生领域，深耕区域市场，加大服务力度，助力提升公共服务水平，保障群众基本生活需求，提升群众幸福感与获得感。

### **案例：为城市公交绿色转型贡献租赁力量**

在助力城市公共交通绿色转型、倡导绿色出行过程中，公司充分发挥绿色金融与“融资+融物”特色优势，精准对接北仑、余姚两地公共交通发展需求，高效完成200余辆新能源公交车置换升级，切实缓解公交运营主体短期资金压力。通过专业、高效的金融服务方案，为区域交通提质增效、低碳转型注入坚实金融动能，以务实金融担当服务宁波民生基

基础设施建设与城市高质量发展。



## 五、绿色租赁 低碳发展

2025 年度，公司深入贯彻落实国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入公司战略规划、经营决策与业务实践，大力发展绿色租赁，优化绿色服务体系，推动绿色产业发展，践行绿色办公理念，实现环境效益与经济效益的协同发展。

### （一）完善服务机制，优化绿色产品设计

公司不断完善绿色租赁服务体系，组建专业的绿色租赁服务团队，提升绿色项目服务能力；优化绿色租赁产品设计，推出针对绿色产业的定制化租赁产品，满足不同绿色项目的融资需求；建立绿色项目评估体系，将环境和社会风险管理

纳入租前调查、业务评审、租后管理、内控管理全流程中，防范绿色项目的环境和社会风险。

## **（二）加大租赁投放，支持绿色产业发展**

公司重点聚焦光伏、储能、新能源汽车、节能环保装备、污水/固废处理等绿色产业领域，加大租赁投放力度，建立绿色项目优先审批机制，简化审批流程，提高审批效率。2025年度，公司绿色租赁余额近200亿元，较年初增长超80%；全年投放绿色租赁资金超百亿；服务绿色项目近5000个，涵盖新能源发电、节能环保、绿色交通等多个领域。

### **案例：支持清洁能源企业发展升级**

D企业从事LNG等清洁能源储能产品研发制造和技术服务，是国家级专精特新企业。2025年，该企业投资建设高端清洁能源装备智能制造基地，需采购价值700余万元的工业机器人，但项目建设资金紧缺。永赢金租为其提供了首付30%、金额500万元的设备采购资金，为项目的整体顺利推进提供了保障。该企业基地投入运营后，预计年产铝合金B型LNG储罐30套，氢能源模块40套，销售额可达14亿元，既能满足清洁能源市场需求，有力带动地方经济，又能服务产业链上下游企业绿色转型，助推新质生产力发展。

### **案例：为企业提供定制化创新绿色金融产品**

E企业是一家省级“专精特新”纸业公司，其热升华转印纸机内涂布技术全国领先。随着订单量持续上涨，该企业

年均用电量激增至 4400 万度，电费支出高达 3300 余万元，高昂的用电成本成为发展道路上的拦路虎。永赢金租了解到这一情况，为企业量身定制了一份 0 首付、价值 1212 万元、期限四年、装机容量 6MW 的光伏电站直租方案。该企业无需额外投资，只需将每月节省的电费转化为租金支付，租赁期内无额外现金流压力，租赁期满后便可获得电站所有权。项目建成后，该企业依托年发电量 810 万度的绿色能源供应，每年节省电费 700 余万元，不仅显著增强成本管控能力和盈利稳定性，更进一步巩固在热升华转印纸等高端产品领域的市场地位，实现经济效益与环境效益的双赢。

### **（三）践行低碳运营，倡导绿色办公理念**

公司在自身运营过程中，积极践行绿色办公理念，推动低碳化运营：推行无纸化办公，减少纸质文件使用；加强办公用电、用水管理，杜绝浪费；加强办公垃圾分类管理，推动资源回收利用，践行绿色环保责任。

## **六、人才驱动 同心共进**

公司始终坚持以人为本的理念，将员工权益保障、职业发展赋能与人文关怀融入公司治理与经营管理全过程，以公平透明的制度保障员工合法权益，以全周期培养体系助力员工成长，以有温度的企业文化凝聚人心，推动企业与员工同心同向、共生共荣，为可持续发展注入持久的人本动力。

## **（一）保障员工权益**

公司坚守以人为本、合规用工的理念，严格遵循行业监管要求与劳动保障法律法规，构建公平透明、权责清晰、保障充分的员工权益体系，将员工权益保护融入经营管理全流程。

### **1、构建公平的发展机制**

建立量化绩效、多维评估、公开竞聘的晋升体系，管理岗位全部实行竞聘选拔，通过笔试、面试综合考评择优任用，保障每位员工平等发展机会，营造公平、公正、公开的职业成长环境。

### **2、完善薪酬福利保障**

坚持按劳分配、同工同酬，打造兼具内部公平性与市场竞争力的薪酬体系。依法缴纳五险两金，全面提升员工养老、医疗保障水平，切实维护员工劳动报酬与社会保障权益。

### **3、规范劳动用工管理**

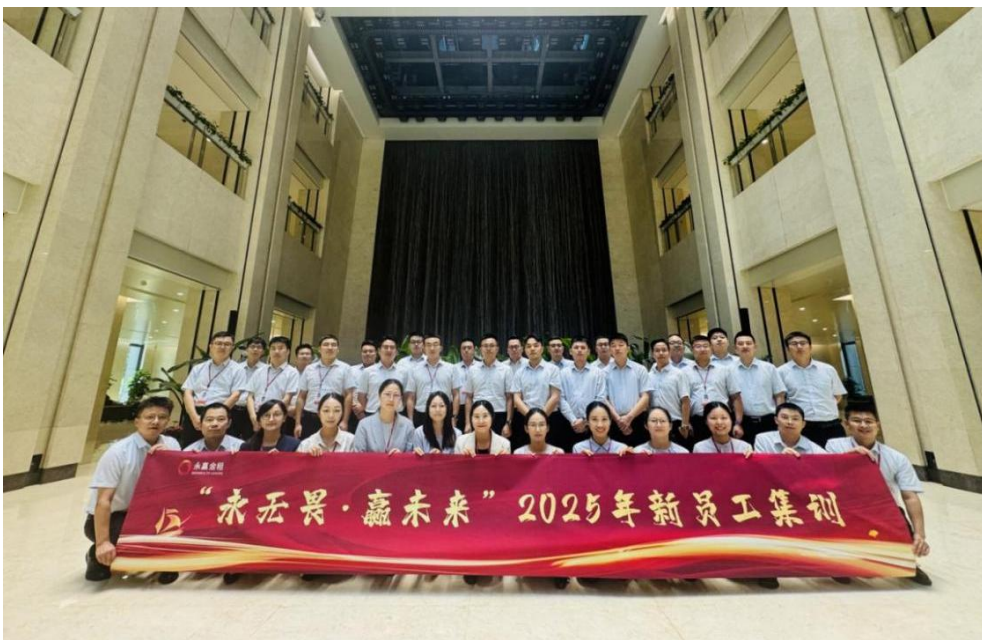
严格执行劳动合同制度，保障员工休息休假、劳动安全等合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，以合规管理守护员工切身利益，为企业可持续发展夯实人本根基。

## **（二）赋能员工发展**

公司以全周期培养、数字化赋能、专业化支撑为核心，搭建覆盖员工成长全流程的职业发展平台，助力员工精进专业、提升价值，实现个人成长与企业高质量发展同频共振。

## 1、全职业周期培养体系

针对新员工、业务骨干、后备人才、管理人员实施分层分类精准培训，打造“永无畏·赢未来”新员工集训、“赢领训练营”等品牌项目，覆盖文化融入、专业提升、管理进阶全维度，推动岗位胜任力与综合能力同步提升。2025年累计开展专项培训超1000场，覆盖近7万人次。



## 2、数字化学习资源支撑

优化线上学习平台，整合优质课程资源，上线 300 余门通用能力、营销能力、领导力精品课程；引入 AI 陪练、AI 数字人等智能工具，打造线上线下融合、理论与实践结合的学习模式，便捷员工自主学习、高效成长。

## 3、专业化双师队伍保障

构建 200 余名讲师、300 余名导师的实战型双师队伍，完善选拔、培养、考核机制，持续提升导师带教成效与讲师授课质量；举办讲师大赛、双师嘉年华等活动，传承匠心育人文化，为人才培养提供坚实师资支撑。



### （三）深化员工关爱

公司聚焦员工身心健康、生活幸福与价值实现，以多元化关怀举措营造有温度、有归属感的职场氛围，促进员工与

企业、家庭、社会和谐共生。

### 1、关注身心健康，营造舒适环境

重视员工身心健康与工作体验，打造和谐舒适的办公环境，倡导健康工作理念，将员工福祉纳入企业发展议题，让员工安心工作、舒心生活。

### 2、暖心活动赋能，凝聚团队合力

**关爱员工家庭：**每年年末，公司都会举办家属恳谈会，全国各地的员工与家属齐聚线上，回顾公司过去一年的奋斗历程和温馨瞬间，分享与企业携手成长的点滴与喜悦，进一步增强员工的归属感和团队的凝聚力。



**呵护女性员工：**“三八”国际妇女节，公司为每一位女性员工送上节日祝福，并举办插花、化妆、手工DIY等多样的活动，赋能女性成长，助力她们在职场和生活中从容绽放。



**服务青年员工：**公司积极联合地方优质单位，为青年员工搭建交流平台，推出各类联谊活动，帮助单身青年拓展社交圈，寻找知音与伴侣，让青年员工的个人幸福与职业道路共同发展。



### 3、共享发展成果，实现价值共生

公司以员工成长推动企业发展，以企业发展反哺员工收获，促进企业、员工与社会价值有机统一，让每一位员工共享可持续发展成果。